



Politica per la diversità, inclusione e parità di genere

Linde Italia ritiene che la diversità, in tutte le sue manifestazioni, sia un fattore di crescita e arricchimento e che la adozione di un modello culturale che promuova la parità di genere sia fondamentale per uno sviluppo sostenibile delle proprie attività.

Linde Italia si impegna a sviluppare un ambiente di lavoro inclusivo, attento al benessere individuale, aperto al confronto e alla collaborazione, in cui possano essere valorizzate le esperienze e le qualità personali e in cui ogni persona possa sentirsi libera di esprimersi.

Linde Italia promuove, incentiva e si impegna ad attuare politiche aziendali che favoriscano la parità di genere e che supportino, in particolare, il coinvolgimento e la valorizzazione femminile, attraverso:

- la diffusione, interna ed esterna, della cultura dell'inclusione e dell'utilizzo di un linguaggio inclusivo e rispettoso di ogni forma di diversità;
- l'adozione di procedure di selezione, assunzione e sviluppo della carriera basate sulla meritocrazia, così da garantire equità retributiva, valorizzazione delle caratteristiche e delle competenze personali e il bilanciamento della presenza di donne e uomini;
- lo sviluppo di un contesto lavorativo che tuteli il benessere psico-fisico e favorisca la conciliazione vita-lavoro;
- la creazione di un ambiente di lavoro inclusivo, collaborativo, aperto all'ascolto e al dialogo e privo di discriminazioni o di molestie fisiche, verbali e digitali;
- la adozione e la diffusione di canali per la segnalazione di eventi di molestia, vittimizzazione o discriminazione o per proporre suggerimenti utili a migliorare l'ambiente di lavoro;
- l'analisi delle segnalazioni e dei suggerimenti ricevuti così da individuare rischi relativi ad abusi o molestie e pianificare azioni di prevenzione;
- la partecipazione paritaria ai percorsi di formazione e valorizzazione delle competenze e la equa valutazione di potenziali candidati femminili e maschili nel piano di sviluppo e di crescita lavorativa;
- il sostegno alla genitorialità anche attraverso attività di informazione e iniziative di supporto;
- il monitoraggio e la verifica delle azioni definite per il raggiungimento degli obiettivi di parità di genere e inclusione

Linde Italia stabilisce obiettivi dettagliati nel Piano Strategico attraverso Indicatori di Prestazione (KPI) come previsto dalla UNI 125:2022.

La Politica per la diversità, inclusione e parità di genere si rivolge a tutto il personale e viene condivisa con le parti interessate, anche attraverso il sito web, per garantire la più efficace applicazione dei principi qui espressi.

Ottobre 2024

Two handwritten signatures in blue ink are visible. The signature on the left is more stylized and appears to be 'M. Mancini'. The signature on the right is more legible and appears to be 'Antonio Fini'.